



LogOn eRecruiting für Stellenportale

Januar 2016

„Candidate Experience beginnt mit der Bewerbung“

Direkt ins Gespräch mit den richtigen Bewerbern

Wie ein Stellenportal mit dem eRecruiting by LogOn seinen Kunden hilft, erfolgreicher zu rekrutieren

Mit der eRecruiting Technologie hat LogOn eine Möglichkeit für Stellenportale geschaffen, sich positiv vom Wettbewerb zu differenzieren. Die Möglichkeit, Bewerbungen automatisch nach Hard-Skills, Soft-Skills und Kompetenzen bewerten und vorauswählen zu lassen, bietet einen Mehrwert, den Unternehmen bisher nur von guten Personalberatern kennen und schätzen.

Ein Stellenportal muss heute mehr sein, als eine Anzeige – Reichweite ist viel, aber nicht mehr alles

Immer dann, wenn eine Stellenanzeige gut funktioniert entsteht eine neue Herausforderung: das Unternehmen ist konfrontiert mit einem starken Anstieg an administrativer Arbeit und der Sichtung von Unterlagen. Das Ergebnis ist fehlende Zeit für persönliche Gespräche und inhaltliches und wertvolles Feedback für den Bewerber. Die Folge: schlechte Candidate Experience und mangelnde Qualität bei der Vorauswahl von Bewerbungen.

Um Zeit bei der Sichtung von Unterlagen zu sparen, bedienen sich viele Unternehmen der sog. Bewerbungsformulare. Man spart damit tatsächlich Zeit. Allerdings

sind diese Formulare bei den Bewerbern nicht sonderlich beliebt. Nicht selten verliert man geeignete Bewerber ganz, da diese den Bewerbungsprozess abbrechen oder sich gar nicht erst bewerben.

Das LogOn eRecruiting übernimmt die Sichtung des CV's und die Vorauswahl geeigneter Bewerber und erstellt zusätzlich wertvolle Hintergrundinformationen zur Interviewvorbereitung. Das Unternehmen gewinnt Zeit und Informationen – der Bewerber muss kein Formular ausfüllen und die Candidate Experience wird nachhaltig verbessert.

Mit der Integration des eRecruitings bieten Stellenportale Ihren Kunden einen Zusatzdienst, den diese sonst bei Personalberatern entsprechend bezahlen müssen. Der empfohlene Verkaufspreis für das LogOn eRecruiting ist: 89,- EURO für eine Stellenanzeige, unabhängig von der Anzahl der Bewerbungen.

Flexible Integration in die Stellenanzeige

Die Integration des LogOn eRecruitings in eine Stellenanzeige ist einfach. LogOn bietet hier für unterschiedliche Lösungen:

Seite 1

Ein Stellenportal muss heute mehr sein, als eine Anzeige – Reichweite ist viel aber nicht mehr alles

Seite 1

Einfache und flexible Integration in die Stellenanzeige

Seite 2

Datensicherheit wird groß geschrieben

Seite 2

One Klick Job Suche mit dem Lebenslauf

Eine Entwicklung von:



1) Die e-Mail Bewerbung

Bei einer e-Mail Bewerbung wird diese über den LogOn Server „umgeleitet“. Dort liest das eRecruiting Stellenanzeige und Lebenslauf und erstellt in Echtzeit einen Matchbericht und den Interviewleitfaden. Diese werden an die Original Mail angehängt und direkt an den Empfänger beim Kunden weitergeleitet.

2) Den „Bewerbungs-Button“

Soll die Bewerbung über einen „Bewerbungs-Button“ in der Anzeige oder einem Formular erfolgen, stellt LogOn dem Stellenportal entweder einen entsprechenden „Bewerbungs-Button“ oder einen html Code zur Integration zur Verfügung. Über diesen wird per Soap oder JSON die Information zum Lebenslauf und zur Stellenanzeige an den LogOn Server weitergeleitet. Dort werden die Auswertungen erstellt und zur weiteren Verwendung an das Stellenportal zurückgeliefert. Der Zeitversatz ist je nach Länge von Lebenslauf und Stellenanzeige 2-17 Sekunden.

3) Die Übermittlung in ein Bewerbermanagement System

Bei einer Übermittlung der Bewerbung direkt in ein Datenbank- oder Bewerber Management System stellt LogOn zunächst einen entsprechenden Code für den Bewerbungs-Button zur Verfügung. Zusätzlich implementiert LogOn im eRecruiting einen Stellenportal spezifischen Controller, der die Daten aufbereitet und mittels Soap, JSON oder API an die definierte Schnittstelle übergibt.

Grundsätzlich stellt LogOn für jede Stellenanzeige eine web-basierte „Toolbox“ zur Verfügung, an der das Unternehmen sich anmelden und Bewerbungen einzeln auswerten lassen kann, indem der CV einer Bewerbung hochgeladen wird. Die entsprechenden Berichte werden in der „Toolbox“ entweder als HTML angezeigt, bzw. als pdf zum Download oder Mailversand bereitgestellt. Mit der Toolbox kann ein Unternehmen auch Bewerbungen auswerten lassen, die nicht über das Stellenportal ausgeliefert wurden. Das Stellenportal bietet dadurch seinen Kunden einen weiteren Mehrwert. Die Toolbox ist immer in der CI des Stellenportals gebrandet.

Datensicherheit wird groß geschrieben

Um den Bewerbern maximale Datensicherheit und Kontrolle über die eigenen Unterlagen zu gewährleisten, speichert LogOn keine Daten. Der Lebenslauf und die Stellenanzeige werden beim Auslesen „neutralisiert“, das heißt von persönlichen Daten getrennt und für die Dauer der Auswertung zwischengespeichert. Sobald die erstellten Auswertungen und Berichte übergeben sind, werden alle Daten direkt aus dem Speicher gelöscht.

Das LogOn eRecruiting läuft auf einer SSL Verschlüsselung.

One Klick Job Suche mit dem Lebenslauf

Einen weiteren Benefit bietet eRecruiting by LogOn dem Job Suchenden mit der One Klick Stellensuche, sofern das Stellenportal einen Stellen Feed bietet.

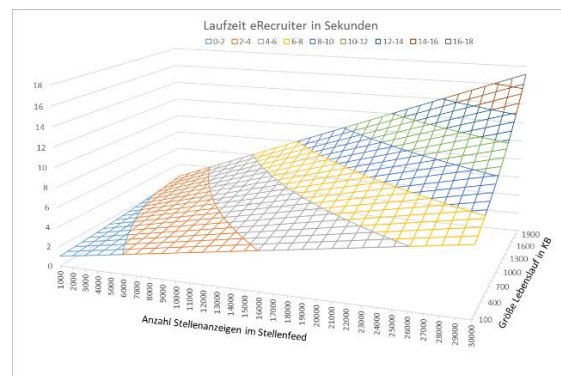
Für alle Stellenangebote im Stellenfeed erstellt das eRecruiting alle 4 Stunden Anforderungs-, Aufgaben- und Kompetenzprofile und stellt diese über eine Schnittstelle (Soap / JSON) zur Verfügung.

Wenn ein Bewerber auf dem Portal passende Stellenangebote sucht, lädt er nur seinen Lebenslauf hoch oder gibt sein Social Media Profil frei. Die Informationen werden an das eRecruiting übergeben, das über eine intelligente Matching Logik das resultierende Aufgaben- und Kompetenzprofil sowie das Erfahrungsprofil mit den Stellenprofilen abgleicht.

LogOn eRecruiting erstellt für den Kandidaten eine Ergebnisliste mit den passenden Angeboten und bewertet und markiert diese mit Informationen zur Passgenauigkeit, Entwicklungsmöglichkeiten, Schulungsbedarf und Passgenauigkeit zur Karriereplanung des Bewerbers.

Die Liste übergibt LogOn eRecruiting zurück an das Stellenportal zur Anzeige dort.

Der Suchablauf benötigt je nach Länge des Lebenslaufs und der Anzahl der Stellenangebote zwischen 2 und 17 Sekunden.



Bewirbt sich ein Kandidat auf eine Stelle mit seinem Lebenslauf, erstellt das eRecruiting by LogOn im Hintergrund automatisch die Liste der passenden Stellenangebote für diesen Bewerber. Anstelle dem Kandidaten jetzt die Stellen anzubieten, die der Stelle ähneln, auf die er sich beworben hat, werden ihm nun Stellen angeboten, die zu seinem Lebenslauf passen.

Für mehr Informationen:

mail: peter.kolb@logon-consulting.de

tel.: 08331 995 7036

skype: peterkolb66