



Das LogOn eRecruiting

„Erfolg ist die Summe richtiger Entscheidungen“

Dezember 2015

Schnell und effektiv zu besseren Entscheidungen

Wie das LogOn eRecruiting richtige Personalentscheidungen unterstützt

Das richtige Personal wird in immer stärkeren Maße zum entscheidenden Erfolgsfaktor für Unternehmen. Damit kommt auch Entscheidungen bei der Personalauswahl eine immer größere Bedeutung zu, denn Fehleinstellungen kosten nicht nur Geld, sondern Behindern zusätzlich die Entwicklung des Unternehmens.

Ziel einer jeden Personalabteilung muss es somit sein, möglichst schnell die richtigen Personalentscheidungen zu treffen. Die wichtigste Beurteilungsgrundlage für Recruiter stellt dabei immer noch der Lebenslauf dar. Aus ihm sind zum einen die beruflichen Hard Skills erkennbar und zum anderen bei richtiger Interpretation vor allem auch die erworbenen Kompetenzen und Soft Skills, die erst zeigen, ob der Kandidat auch zum Unternehmen passt.

Die richtige Interpretation des Lebenslaufs ist entscheidend

Den Lebenslauf über die offensichtlichen Fakten hinaus richtig zu interpretieren ist eine Kunst. Eine Kunst, die sich spezialisierte Recruiter gerne teuer bezahlen lassen. In Zeiten steigender Fluktuation kann sich dadurch ein imposanter Kostenfaktor entwickeln, den sich vor allem kleinere und mittlere Unternehmen, die über keine eigene Recruiting-Abteilung verfügen, nicht leisten können oder wollen.

Das LogOn eRecruiting in Verbindung mit dem Monster Talent Recruiter bietet hier eine innovative und kostengünstige Alternative an. Er ermittelt aus dem Lebenslauf nicht nur die vordergründigen Daten, sondern interpretiert diesen, wie es ein erfahrener Recruiter tun würde. Als Ergebnis liefert er einen umfassenden Profil- und Match-Bericht.

Gerade für Positionen im Bereich Sales und IT, bei denen Stellenbeschreibungen und Anforderungen sehr individuell sind und Begriffe nicht einheitlich verwendet werden, erstellt das LogOn eRecruiting ein detailliertes Profil, aus dem sich klar erkennen lässt, ob der Kandidat – unabhängig von den Hard Skills – zum Unternehmen passt.

Ganz konkret: Ein Bewerber für eine Sales Position hat bereits Vertriebserfahrung. Das Spezialisten Profil des LogOn eRecruitings erkennt nun, welche Kompetenzen der Kandidat dabei erworben hat: liegt seine Stärke in der Argumentation, oder eher im Beziehungsaufbau oder vor allem in der Abschluss-Stärke? Je nachdem, worauf das Unternehmen besonderen Wert legt, fallen der Match-Bericht und die Interview-Empfehlung entsprechend unterschiedlich aus.

Die ganze Erfahrung und das Wissen eines Recruiters einfach auf Knopfdruck.

Die im System hinterlegte Logik verbindet dabei intuitiv die Daten aus dem Lebenslauf und erstellt ein erweitertes Kandidaten Profil für den Personaler als Entscheidungsgrundlage und Empfehlung. Anders als bei bekannten semantischen Suchen und Filterkriterien, geht das LogOn eRecruiting mit einer intuitiven Logik vor. So können auch Bewerbungen von Quereinsteigern, die immerhin rund ein Drittel der Kandidaten ausmachen, neutral bewertet werden.

Die endgültige Entscheidung, ob eine Person in das Unternehmen passt und ob derjenige dann auch die Stelle annehmen will, wird immer noch zwischenmenschlich getroffen. Aber auf dem Weg dahin gibt es schnelle und effektive Hilfsmittel, die maßgeblich dazu beitragen, dass die Entscheidung richtig getroffen wird, da sich Personaler einfacher und besser in die Sicht des Bewerbers versetzen können.

Schnelligkeit und Transparenz bringen den Wettbewerbsvorteil

Auch Kandidaten legen beim Bewerbungsprozess immer mehr Wert auf Schnelligkeit und Transparenz – zwei Faktoren, die die Meinung über das Unternehmen maßgeblich prägen. Der Match- und Profilbericht des LogOn eRecruitings trägt dem Rechnung und erleichtert die Gewinnung von Kandidaten. Kandidaten wollen über ihre Stärken und Kompetenzen reden und eine faire – AGG-konforme – und transparente Entscheidung.

Eine Umfrage unter Bewerbern im Vertriebsumfeld hat ergeben, dass sich 81% einen solchen LogOn eRecruiting auf Jobplattformen wünschen. Gleichzeitig bestätigen 87%, dass das vom LogOn eRecruiting erstellte Kompetenz-Profil gut bis sehr gut passt.

Wie sieht Recruiting in der Zukunft aus?

1. Bei der steigenden Zahl von online Bewerbungen auf Stellenanzeigen ist ein automatisches Matching für eine zeitnahe Auswahl unerlässlich. Das Matching muss aber mehr als nur reine Begriffssuchen umfassen, um der steigenden Zahl an Quereinsteigern und „gebrochenen“ Lebensläufen gerecht zu werden.
2. Die reinen Hard-Skills eines Lebenslaufs verlieren immer mehr an Bedeutung. Da Fachwissen sich ständig und immer schneller entwickelt und erweitert, gehen immer mehr Unternehmen dazu über, Skills zu trainieren und über Kompetenz einzustellen.
3. Bereits bei der Vorauswahl über den Lebenslauf muss dieser richtig interpretiert werden und vor allem die Kompetenzen und Soft-Skills richtig erkannt werden. Ein online eRecruiting liefert hier am schnellsten und günstigsten absolut neutrale und zuverlässige Berichte.
4. Die Herausforderung der Zukunft ist nicht nur Kandidaten zu finden, sondern sie auch zu gewinnen. Dabei fordern Kandidaten einen schnellen, transparenten und professionellen Bewerbungsprozess. Dies wird durch ein modernes Kandidaten Management System kombiniert mit dem LogOn eRecruiting für neutrale und umfassende Matchberichte gewährleistet.

eRecruiting by LogOn mit seinen neutralen und intelligenten Match- und Profilberichten wird neben dem Lebenslauf die wichtigste Entscheidungsgrundlage für Personaler werden. Die Spezialisten-Profile für die Bereiche Sales und IT erlauben ein fundiertes Matching und konkrete Interviewvorbereitungen. Der automatisierte Vorauswahlprozess liefert wertvolle und AGG-konforme Empfehlungen und spart Zeit, die dann für persönliche Gespräche zur Verfügung steht. Die beste Basis für richtige Entscheidungen.